



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอ เชียงดาว จังหวัดบึงกาฬ  
ที่ บก ๘๐๗๐๑/ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ซึ่งมีหน้าที่รับชอบงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเชียงดาว จังหวัดบึงกาฬ ตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวีระพันธ์ ไทยเสน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
- สอ.พด.ส่งเอกสารขอแบบประเมินฯ ไปตามพ.ศ.๑๓๗๕

(นายกำพล ต๊ะสุ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นายมารินทร์ เคนทรักดี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

การพิจารณา/สั่งการ

.....  
.....



(นายมารินทร์ เคนทรักดิ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพุ่ม อำเภอเขาคา จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>1. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อดำเนินงานตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและความก้าวหน้าในสายงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสรรหาบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ แทนตำแหน่งว่าง</li> <li>- ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นสายงานตำแหน่งประภทวิชาการศึกษา ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ค. ๖๔</li> </ul>	
<p>2. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการทางการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</li> <li>- จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน</li> <li>- จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการสรรหามีการเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติได้ รับทราบการดำเนินการสรรหาและกระบวนการสรรหามีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยแจ้งเวียนหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบล ครอบคลุม ๑๓ หมู่บ้าน และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาคาได้悉ประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบ</li> </ul>	
<p>3. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ ตลอดจนมี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ พนักงานจ้าง สามารถเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมตามโครงการต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรมโครงการ จัดทำแผนที่ภาษี</li> </ul>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน</p> <p>4. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรงเชื่อถือได้</li> <li>- มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม</li> </ul>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานของตนเอง ได้ทุกตำแหน่งหน้าที่</p> <p>มีการดำเนินการตามที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การเข้าร่วมอบรมโครงการตามต้องการของข้าราชการ พนักงาน</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔</p>	
<p>5. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- สร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดการรับรู้ และแนวทางการดำเนินงานร่วมกันขององค์กร</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี งบประมาณ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- กิจกรรมการออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- กิจกรรมโครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ</p>	
<p>6. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- ให้บุคลากรและองค์กรได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>มีการดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงาน ค่าตอบแทน เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- การดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p> <p>- การดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔</p> <p>- การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรองค์การเป็นต้นแบบของผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่เชิดชูของสังคม	บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม เป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชน ให้การช่วยเหลือสังคม	ผลการดำเนินงาน - กิจกรรมการมอบธงชิงช้าเพื่อช่วยเหลือผู้พิการ ในสถานการณ์การติดเชื้อไวรัสโคโรนา (covid-๑๙) - การจัดทำหน้ากากอนามัยแจกจ่ายให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองทุ่ม ในช่วงสถานการณ์โควิด - ๑๙	

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(โควิด - ๑๙) ทำให้การดำเนินงานกิจกรรมบางอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ต้องจัดทำภายใต้เงื่อนไขและมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดที่เข้มงวด ซึ่งบางกิจกรรมอาจไม่เอื้ออำนวยในการดำเนินนโยบาย เช่น การเข้ารับการฝึกอบรมในพื้นที่ที่ถูกประกาศให้เป็นพื้นที่สีแดงในการระบาดของโรค การจำกัดจำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนการฝึกอบรมในโครงการต่าง ๆ ได้เปลี่ยนรูปแบบการอบรมเป็นการอบรมแบบสื่อออนไลน์มากขึ้น ทำให้ในปีงบประมาณปี ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้มจึงชะลอการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม และจัดโครงการ/กิจกรรม ภายใต้มาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ซึ่งการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เป็นการจำกัดจำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการและมาตรการการเว้นระยะห่าง และวัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม ได้เปลี่ยนเป็นการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค และช่วยเหลือในกรณีผู้ที่ได้รับการกักตัวในพื้นที่แทน

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา

ในการดำเนินงานด้านการฝึกอบรม เห็นสมควรพิจารณาให้เข้ารับการอบรมในช่องทางออนไลน์ และการจัดโครงการ/กิจกรรม ต้องปฏิบัติตามมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส(โควิด-๑๙) อย่างเคร่งครัด จนกว่าสถานการณ์การติดเชื้อจะหมดไป

## เอกสารแนบประเด็นนโยบาย

1. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้งการเลื่อนระดับ
2. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

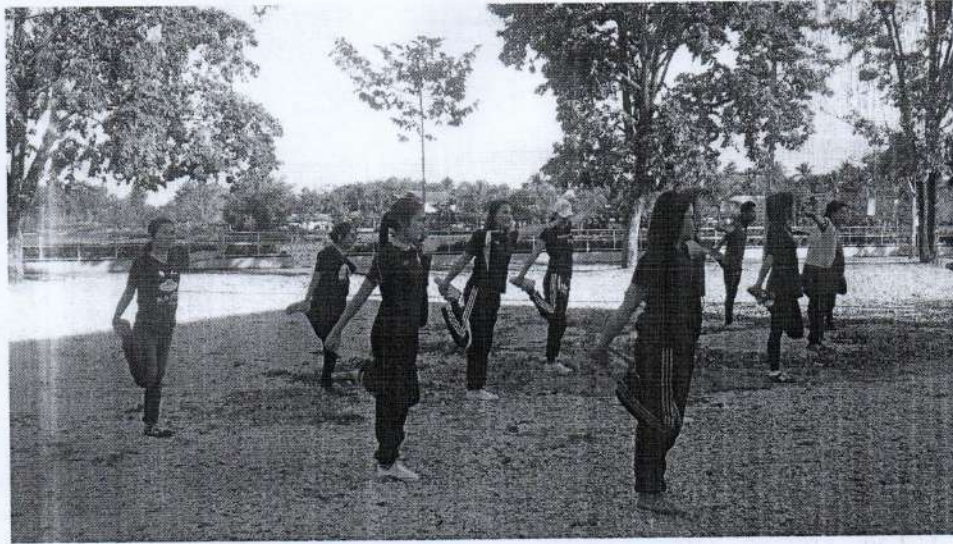
The screenshot shows a web browser window with the URL <http://nongtun.com/step1/public-notice-page/>. The page features a large header with the Thai coat of arms and the word "ประกาศ" (Public Notice). The main text reads: "(14/05/2564) ประกาศ เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน" (14/05/2564) ประกาศ เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน. Below this, there is a section for "ประกาศ เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน" with a QR code and the date "09/04/2564". To the right, there is a calendar for May 2022 and a Facebook widget for "องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน".

The screenshot shows a web browser window with the URL <http://nongtun.com/5567/>. The page features a large header with the Thai coat of arms and the word "ประกาศ" (Public Notice). The main text reads: "ประกาศ เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน" (14/05/2564) ประกาศ เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน. Below this, there is a section for "ประกาศ เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน" with a QR code and the date "09/04/2564". To the right, there is a calendar for May 2022 and a Facebook widget for "องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน".

เอกสารแนบประเด็นนโยบาย

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

(๑) กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธของสัปดาห์







(๒) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ





เอกสารแนบประเด็นนโยบาย

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม



